

Ervaring werkt!

Bij Opnieuw & Co vind je
een job op maat voor jouw mensen.

Opnieuw
& Co
social
& eco

2022

22

61

textielcontainers

gemiddeld 22,8 kg
hergebruik per inwoner

ONDERNEMEN
MET ZORG VOOR
HET MILIEU

Opnieuw
& Co

sociaal
& eco

beetje rebels

We zetten in op tweedehands van topkwaliteit,
betaalbaar voor iedereen.

ZORGEN VOOR EEN
AANGENAME WERKSFEER

7.825.024 KG
GOEDEREN
INGEZAMELD

7.825.024 kg CO₂
uitgespaard

VERMIN-
DEREN
AFVAL-
BERG

streven naar
een gezond
financieel
beleid

475.033
KLANTEN

Inburgeren
product-
hergebruik

2.369.658 GOEDEREN
verkocht

6 WINKELS

480
medewerkers
elke dag
paraat

CREËREN KANSEN
TEWERKSTELLING



Welkom bij kringloopwinkel Opnieuw & Co vzw.

Als maatwerkbedrijf stellen we alles in het werk om onze werknemers ervaringsgericht te laten leren. Via een arbeidstraject met professionele begeleiding bereiden we mensen voor op een overstap naar de reguliere arbeidsmarkt. Mensen kunnen bij Opnieuw & Co aan de slag via het statuut artikel 60, ze kunnen stage lopen of onbezoldigd werken via het statuut AMA of via maatwerk.

Al onze medewerkers leren basisattitudes zoals op tijd komen, zelfstandig werken, respect tonen voor leidinggevenden en collega's en omgaan met werkdruk. Op de werkvloer wordt steeds Nederlands gesproken want we vinden het belangrijk dat iedereen het Nederlands zoveel mogelijk oefent.

We hebben uitgebreide functieprofielen die overeenstemmen met de competentieprofielen van de VDAB. We streven ernaar dat werknemers meerdere taken onder de knie krijgen en een rijk palet aan ervaring kunnen opbouwen om doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt te bevorderen. Bovendien hechten we veel belang aan de juiste persoon op de juiste plaats. Intern schakelen tussen verschillende jobs is mogelijk.

In deze brochure stellen we onze functieprofielen voor. We hopen dat via jou meerdere mensen ervaring kunnen opdoen en groeien in één van deze functies bij Opnieuw & Co.

Diverse statuten

Opnieuw & Co vzw is een maatwerkbedrijf dat al meer dan **27 jaar** mensen met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt kansen geeft om zichzelf te **ontplooiën** en **ervaring** op te doen. Onze (werk)begeleiders staan allemaal klaar om de medewerker te laten groeien. Naast de algemene **arbeidsattitudes**, zoals op tijd komen, instructies opvolgen, correct vakantie aanvragen, enz., worden ook **specifieke competenties** aangeleerd. Denk hierbij aan het correct laden en lossen van een vrachtwagen, werken met een kassa, sorteren van goederen, administratieve taken... Afhankelijk van de functie die de medewerker uitoefent kan deze mogelijks **doorstromen** naar het reguliere arbeidscircuit als bijvoorbeeld logistiek medewerker, winkelbediende, administratief beheerder...

Onze **begeleiders** zorgen niet alleen voor het goed werken, er zijn randfactoren die ervoor kunnen zorgen dat een medewerker (tijdelijk) niet goed functioneert. We proberen de medewerker dan ook, binnen

de vertrouwensband, zo goed mogelijk op weg te helpen. Dit kan gaan van eenvoudige administratieve hulp tot het gericht doorverwijzen naar de juiste diensten. Hiervoor kunnen we gelukkig rekenen op een ruim netwerk. Een goede samenwerking met de begeleiding van de medewerker is dan ook cruciaal. Op geregelde tijdstippen bespreken onze begeleiders dan ook het functioneren van de medewerker, samen met de externe begeleider. Zo kan er kort op de bal worden gespeeld.

Tenslotte, na een positieve evaluatie, kunnen alle medewerkers in het statuut artikel 60 op het einde van de tewerkstelling een **ervaringscertificaat** behalen. Dit certificaat biedt een overzicht van de leer- en praktijkervaring, uitgedrukt in kennis, vaardigheden en attitudes.

Opnieuw & Co vzw heeft voor haar vaste medewerkers (collectief maatwerk, personen binnen het AMA-statuu) een **sociale dienst**

en vertrouwenspersoon klaarstaan die een luisterend oor en een helpende hand biedt bij vragen allerhande.

Bij Opnieuw & Co vzw werken ruim 480 medewerkers. Naast de omkadering – die voor de begeleiding op de werkvloer zorgt -, hebben onze medewerkers **diverse statuten**.

We lichten deze graag even toe op de volgende pagina.

Collectief maatwerk

Onze maatwerkers vormen de basis van Opnieuw & Co vzw. Via de VDAB en met een maatwerkticket op zak, kunnen zij hun talenten (verder) ontplooiën op onze werkvloer. Sommigen stromen door vanuit andere statuten.

Tijdelijke werkervaring (TWE) (art.60)

Mensen in begeleiding bij het OCMW kunnen bij ons terecht om werkervaring op te doen. Opnieuw & Co vzw werkt al lange tijd samen met verschillende OCMW's binnen en buiten het werkingsgebied en met het OCMW van de stad Antwerpen. Langs deze weg starten jaarlijks meer dan honderd medewerkers met een traject binnen één van onze vestigingen.

AMA (arbeidsmatige activiteiten) WSE

Wie omwille van medische, mentale, psychische of psychiatrische en/of sociale problemen nog niet aan de slag kan binnen een betaalde job, kan binnen een activeringstraject arbeidsmatige activiteiten uitvoeren. Op die manier kan de persoon stilaan groeien om uiteindelijk terug op de

arbeidsmarkt te komen. Begeleiding wordt voorzien vanuit GTB (Gespecialiseerd Team Bemiddeling).

AMA (arbeidsmatige activiteiten) Welzijn

Wanneer blijkt dat terugkeren naar het reguliere circuit er niet (meer) in zit, kunnen personen nog steeds bij ons aan de slag. Kunnen en mogen werken is een belangrijk wapen tegen sociaal isolement en helpt om verbonden te blijven met de samenleving (participatie).

Stagiair(e)s

Werkervaring, beroepsinleving, taalstage of een stage in kader van een opleiding? We zoeken graag samen uit wat er mogelijk is binnen onze organisatie. We staan open voor alle vormen, gaande van een aaneensluitende periode tot een aantal uren per week. Samen werken we aan een aangename en leerrijke stage-ervaring!

Justitie

Bij Opnieuw & Co vzw kunnen justitiabelen ook terecht voor de uitvoering van een

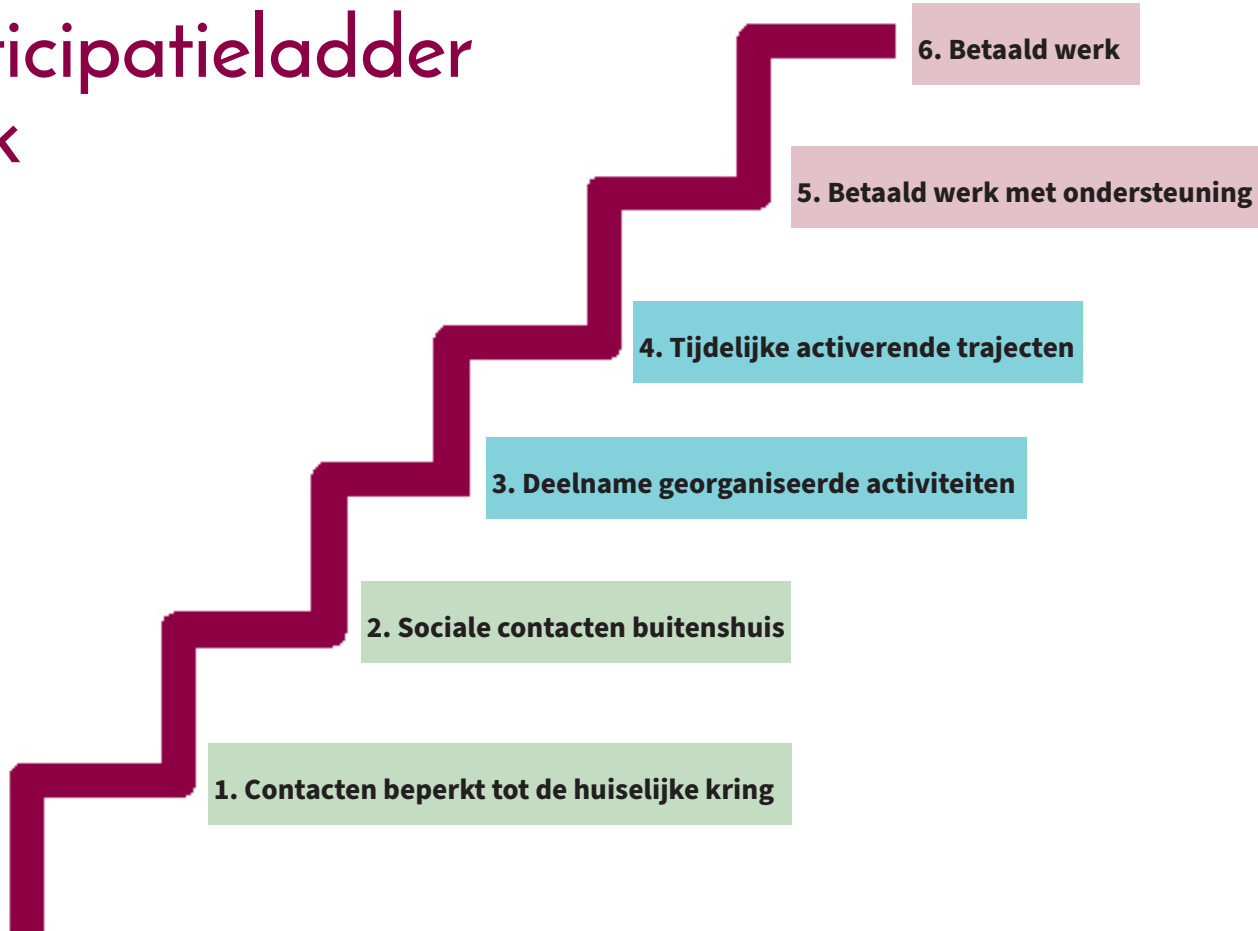
autonome werkstraf. Dit gebeurt steeds onder toeleiding en toezicht van een justitieassistent(e) van het bevoegde justitiehuis.

Vrijwilligers

Uiteraard kan men ook als vrijwilliger bij Opnieuw & Co vzw aan de slag. We vragen een minimaal engagement, in de plaats krijg je een hoop vriendschappen, tonnen respect en een welgemeende 'dankjewel'!

Benieuwd welke functies Opnieuw & Co vzw aanbiedt? Lees en ontdek het verder in deze brochure.

Participatieladder werk



1. Contacten beperkt tot de huiselijke kring

2. Sociale contacten buitenshuis

3. Deelname georganiseerde activiteiten

4. Tijdelijke activerende trajecten

5. Betaald werk met ondersteuning

6. Betaald werk

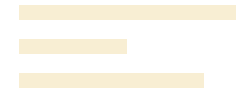


Winkelmedewerker



De winkelmedewerker wordt opgeleid om de goederen in de winkelrekken te plaatsen, de winkel netjes te houden en aantrekkelijk te decoreren. Wanneer klanten vragen hebben, helpt de winkelmedewerker ze op een vriendelijke en verstaanbare manier verder. Na een inlooperperiode leert de winkelmedewerker de digitale kassa zelfstandig te beheren. De medewerker werkt hier met een touchscreen, een scanner en elektronische betaalmiddelen.

Doorstroom: medewerker verkoop in een grootwarenhuis, detailhandel of elders.





Verkoper-magazijnier



De verkoper-magazijnier wordt opgeleid om verantwoordelijk te zijn voor het aannemen en registreren van gebrachte goederen. Hiervoor wordt een digitaal systeem gebruikt en klanten worden geholpen met in- en uitladen. De verkoper-magazijnier maakt nadien de karren met goederen klaar voor intern transport. De medewerker wordt ook opgeleid om meubelen te (de-)monteren, te prijzen, in de winkel te plaatsen en om de meubelafdeling netjes te houden.

Doorstroom: medewerker of magazijnier in een commercieel of industrieel dienstverlenend bedrijf, medewerker verkoop in een grootwarenhuis, detailhandel of elders.





Logistiek medewerker



De logistiek medewerker leert de inkomende goederen te verwerken volgens de procedure. De medewerker sorteert en verwerkt afval in de juiste containers in ons recyclagepark. De medewerker leert meubels te (de-)monteren en leert de procedures om alles te ordenen in het magazijn. De medewerker maakt vervolgens de goederen klaar voor intern transport. De logistiek medewerker wordt ingezet om te helpen bij het ophalen en leveren van goederen en leert daarbij omgaan met klanten. De medewerker goederen te registreren, te stapelen en verankeren in de vrachtwagen en leert de vrachtwagen te onderhouden.

Doorstroom: medewerker in het magazijn of de logistieke afdeling van een dienstverlenend bedrijf of koerierdienst, medewerker in een recyclagepark of afvalverwerkend bedrijf.





Chauffeur



De chauffeur wordt opgeleid om eindverantwoordelijkheid te dragen voor het ophalen en leveren van goederen, de bijhorende administratie en (elektronische) betaling. Het contact met klanten en het onderhoud van de vrachtwagen zijn hierbij belangrijke aspecten. De medewerker leert te rijden met een vrachtwagen onder tijdsdruk in druk verkeer en daarbij de vrachtwagen correct te laden en goederen te verankeren. De chauffeur wordt gaandeweg verantwoordelijk voor de lading, het extra personeel dat meerijdt en het volledig uitstippelen en afwerken van de transportronde.

Doorstroom: chauffeur bij een dienstverlenend, commercieel of transportbedrijf, koerierdienst, verhuis- of taxifirma.



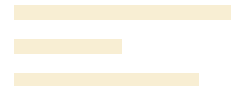


Verhuizer



De verhuizer wordt opgeleid om woningen en appartementen te ontruimen. Hierbij worden technieken van heffen en tillen toegepast. De medewerker leert goederen correct te stapelen in de vrachtwagen en ze te verankeren. De medewerkers leveren en plaatsen gehuurd feestmateriaal en zijn daarbij verantwoordelijk voor de lading, het onderhoud van het materiaal, de vrachtwagen, de organisatie en orde in het magazijn. De medewerker leert hierbij ook klanten verder te helpen.

Doorstroom: medewerker verhuissfirma, magazijnier of medewerker in een commercieel of industrieel dienstverlenend bedrijf.





“Ik begon in september 2021 in het statuut artikel 60 in de winkel van Mortsel waar ik aan het geefpunt stond. In januari kon ik overstappen naar de dienst Infrastructuur, waar ik me meteen op mijn plaats voelde. In september werd ik vast aangenomen als assistent werkbegeleider. Ik leer elke dag bij en probeer die kennis ook door te geven aan de medewerkers. Hen ondersteunen en begeleiden geeft me kracht en energie.”

“

GETUIGE

David (31)



“Ik werk al 2 jaar als poetsmedewerker via het statuut maatwerker in de winkel in Kontich. Ik onderhoud de koffietheria, doe de bestellingen van poetsproducten en zorg dat de winkel altijd netjes en proper is. Ik ben heel blij dat ik hier kan werken. Ik kom heel goed overeen met de collega's en vind het belangrijk om samen te werken zodat de klanten een aangename winkelervaring hebben. Als ik niet bij Opnieuw & Co zou werken, zou ik graag voor oudere mensen willen zorgen. Hen helpen in het huishouden, een babbeltje slaan. Ik ben heel graag onder de mensen.”

“ **GETUIGE**
Albertina (41)



Verkoper-magazijnier De Kilomeet



De verkoper-magazijnier van De Kilomeet wordt opgeleid om de niet-verkochte goederen uit de winkels klaar te maken voor verdere verwerking. Het gaat over verkoop in outletshop De Kilomeet, bulkverkoop en uiteindelijk goederen klaarmaken voor afvalverwerking. De medewerker leert de kassa zelfstandig te beheren, goederen in de winkelrekken te plaatsen en de winkel netjes te houden. De medewerker helpt klanten met vragen verder. Voor het uitbaten van de verhuurdienst sorteren de medewerkers de goederen en zetten ze klaar volgens de procedure.

Doorstroom: magazijnier of medewerker in een commercieel of industrieel dienstverlenend bedrijf, verkoper in een grootwarenhuis, detailhandel of elders.





Productiemedewerker



De productiemedewerker wordt opgeleid om de binnengebrachte goederen uit te sorteren, de medewerker maakt een onderscheid tussen verkoopbare goederen en afval. Vervolgens geeft de medewerker de goederen, met behulp van prijsboeken of een scanner en computer, een prijs. Handelsgoederen met een meerwaarde worden opgespoord. Indien mogelijk en nodig beveiligd de medewerker de goederen tegen diefstal. Alle goederen worden correct en veilig gestapeld, gewogen met een computer- en scansysteem en volledig verzendklaar gemaakt.

Doorstroom: medewerker productieafdeling commercieel of industrieel dienstverlenend bedrijf.



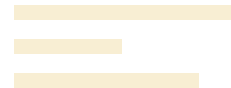


Polyvalente medewerker schoonmaak



De medewerker is verantwoordelijk voor het schoonmaken en onderhouden van een Opnieuw & Co afdeling. Dit gebeurt volgens een vooropgesteld schema en met de nodige veiligheidsafspraken. Daarbij onderhoudt de medewerker het poetsgerief en de infrastructuur. De poetsmedewerker is ook verantwoordelijk voor de cafetaria's en voor het klaarzetten van koffie en thee voor medewerkers, partners en klanten.

Doorstroom: medewerker schoonmaak bij openbare diensten, scholen, ziekenhuizen, sportcentra, bedrijven of particulieren.





Medewerker Infrastructuur



Team infrastructuur staat in voor allerlei herstellings-, verfraaiings- en onderhoudswerken van de infrastructuur van het hele bedrijf. De medewerkers leren werken met een uitgebreid gamma aan bouwmaterialen, handgereedschappen en machines die eigen zijn aan infrastructuurwerkzaamheden. Ze leren schilderen, data- en elektriciteitsnetten aanleggen, hout en metaal bewerken, bouwen en sanitair installeren. Het team staat ook in voor projecten zoals het aanpassen en inrichten van kantoren, werkruimten of een volledig nieuwe winkelvestiging.

Doorstroom: medewerker in de bouw, infrastructuurmedewerker in kleine of middelgrote bedrijven of overheden.



“Na een heroriëntatie op de arbeidsmarkt kwam ik terecht bij Opnieuw & Co als stagiaire administratie. Na een succesvolle periode werd dit traject verlengd met een IBO contract en kreeg ik de kans om de job nog beter te leren kennen en ervaring op te doen. Hierna bleef ik nog een half jaar als vervanging van de vaste administratief beheerder tijdens haar bevallingsverlof. Ik kijk met een blij, warm en vooral voldaan gevoel terug op mijn periode bij Opnieuw & Co aangezien ik enorm veel geleerd heb en dit mijn kans op een job in de sector vergroot heeft. Kort na mijn tewerkstelling ben ik dan ook aan de slag kunnen gaan bij VZW TWERK in Herentals, een maatwerkbedrijf waar mijn aangeleerde skills zeer goed van pas komen!”



GETUIGE

Naomi (29)





“Ik werk als vliegende werkbegeleider in de winkels. Dat wil zeggen dat ik in alle winkels ga helpen. Ik werkte eerst 1 jaar in het statuut artikel 60. Ik ben enorm dankbaar dat ik deze kans krijg. Ik heb veel geleerd als winkelmedewerker in Lier en kreeg zelfs een opleiding Excel en Word om te leren werken met de computer. Ik woon sinds 2019 in België, waarvan de voorbije 2 jaar in Vlaanderen. Ik hou van deze job omdat ik veel mensen leer kennen en op verschillende manieren de job aanleer.”



GETUIGE

Abdullah (25)

Praktisch



Wil jij via jouw organisatie mensen tewerkstellen bij Opnieuw & Co?

Neem dan contact op met ons Team Selectie.
We helpen je graag verder!

→ vacatures@opnieuwenco.be
of 0489 98 77 21 of 0488 75 11 68.

Wil je wekelijks op de hoogte blijven van onze nieuwe vacatures via een nieuwsbrief?

→ Stuur dan eveneens een mailtje naar vacatures@opnieuwenco.be of scan onderstaande QR-code en laat je mailadres achter.



[illegible]

[illegible]



DE VISIE VAN OPNIEUW & CO

Mensgericht, milieubewust en verantwoord ondernemen waarborgt zelfontplooiing.

DE MISSIE VAN OPNIEUW & CO

- verminderen van de afvalberg
- inburgeren van producthergebruik
- ondernemen met zorg voor het milieu
- creëren van kansen voor tewerkstelling
- zorgen voor een aangename werksfeer
- streven naar een gezond financieel beleid

Centraal magazijn en kantoor

Vredebaan 76, Mortsel

De Kilomeet

Vredebaan 90, Mortsel

Kringloopwinkels

Hondiuslaan 46, Duffel

Prins Boudewijnlaan 1, Kontich

Antwerpsesteenweg 391, Lier

Borsbeeksebinnenweg 51, Mortsel

Vredebaan 90, Mortsel

**Opnieuw
& Co**
social
& eco